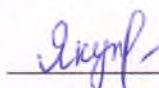


Обсуждено на общем собрании
трудового коллектива

СОГЛАСОВАНО
Председатель совета

 С.А. Якупова

Протокол № 6 от 05 мая 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель – главный врач



А.А. Лузина
Приказ № 09/07/16 от «06» мая 2016 г.

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АУ СОН ТО «ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ «ПЫШМА»

Работа в АУ СОН ТО «Центр медицинской и социальной реабилитации «Пышма» (далее - Центр) требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах Центра. Вся деятельность Центра осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

1.3. Развитие означает непрерывное совершенствование Стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение законов,

которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Центром установлена неприемлемость нарушения законодательства и локальных актов Центра. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только будет подвергнут дисциплинарному взысканию, но и привлечен к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности).

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Центра является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения в Центре основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики Центра, назначенные приказом руководителя-главного врача ОД/014.1.1 от 15.07.2015 г. уполномочены следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

2.2. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов Центра отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с особой тщательностью с соблюдением требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положением о закупках Центра. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются Комиссией по закупкам на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

В отношениях с поставщиками не допускается использование любых неправомερных способов, прямо или косвенно воздействовать на поставщиков с целью получения иной незаконной выгоды.

2.3. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества комплексных реабилитационных услуг, являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг Центра.

В отношениях с потребителями услуг не допускается использование любых неправомερных способов, прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг Центра с целью получения иной незаконной выгоды.

2.4. Недопущение мошеннической деятельности

Настоящие Стандарты не допускают мошенническую деятельность на территории Центра. Под мошеннической деятельностью понимается любое действие

или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

Настоящие Стандарты призваны не допускать деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора

Настоящие стандарты запрещают в Центре деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

2.7. Обструкционная деятельность

Стандартами не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого комиссией, установленной «Положением о конфликте интересов Центра». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Обращение с деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

Работникам Центра строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Центре установлены в «Антикоррупционной политике» и применяются как к

получению, так и к предоставлению деловых подарков и знаков делового гостеприимства.

4. Недопущение конфликта интересов

Центр прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства Центра.

Во избежание конфликта интересов, работники Центра обязаны следовать «Положению о конфликте интересов».

5. Конфиденциальность

Работникам Центра запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Центром.

Передача информации внутри Центра осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.